

Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Основная общеобразовательная школа № 9»

Приказ

28.02.2023 г.

№ 22

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
в МОУ «ООШ № 9»**

В соответствии с требованиями федерального законодательства, в целях приведения в соответствие Правила внутреннего трудового распорядка в МОУ «ООШ № 9», **приказываю:**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка в МОУ «ООШ № 9» следующие изменения и дополнения:

- пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»;

- дополнить раздел 2 пунктом 2.12. следующего содержания:

«2.12. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная Трудовым Кодексом, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных Трудовым Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

- дополнить раздел 3 Правил пунктом 3.7. следующего содержания:

«3.7. На период приостановления действия трудового договора в отношении работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).»;

- пункт 6.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«- обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда;

- обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.»;

- абзац первый пункта 11.1 изложить в следующей редакции:

«11.1. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством РФ. Порядок проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения утвержден приказом Минздрава России от 27 апреля 2021 г. N 404н.»;

- абзац первый пункта 11.15 изложить в следующей редакции:

«11.15. Обязательное диспансерное обследование беременных женщин проводится в соответствии с пунктами 5-7 Порядка оказания медицинской помощи по профилю "акушерство и гинекология", утвержденного приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 октября 2020 г. N 1130н.»;

2. Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка опубликовать на официальном сайте учреждения.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Р.А.Шамшеева