



Администрация Кыштымского городского округа Челябинской области

Управление по делам образования администрации
Кыштымского городского округа
(Управление по делам образования)

ПРИКАЗ

29.01.2021

№ 02 - 033

Об утверждении Дорожной карты реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях Кыштымского городского округа в 2021 – 2022 годах

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 18.11.2020 г. №01/2428 «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в Челябинской области», приказу Управления по делам образования от 25.11.2020 года №01 – 483 ОД «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в Кыштымском городском округе», в целях достижения результата федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы» национального проекта «Образования», предусматривающего вовлечение в различные формы сопровождения и наставничества обучающихся образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным, общеобразовательным программам

приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Дорожную карту реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам Кыштымского городского округа в 2021 – 2022 годах (далее - Дорожная карта)

2. Руководителям МОУ СОШ № 1, 2, 3, 10, 13, МОУ ООШ № 4, 8, 9, 11, МОУ «КВШ», НОШ №2, КНШ д/с №14, С(к)ОШ №5 VIII вида (Каримовой Н.Г., Воронковой Т.Н., Пятаковой Е.Н., Гурской Т.Н., Вшивцевой Л.А., Тысячной Т.А., Киприяновой Г.Н., Шамшеевой Р.А., Шарабриной Н.Ю., Витомсковой Т.А., Жилинской Н.А., Ершовой Т.Б., Смольяниновой О.В.);

руководителям образовательных организаций дополнительного образования: МОУ ДО «ДЮСШ», МОУ ДО «ДЮСШ Академия футбола», МОУ ДО «ДЮСШ Академия хоккея», МОУ ДО «ДДТ», МОУ ДО «ЦД(Ю)ТТ», МОУ

ДО «СДиЮТиЭ «Странник» (Саломатиной И.Н., Доронину Е.Н., Меньшаковой М.В., Зубовой Т.Б., Тарасовой И.Б., Щербакову Л.Ю.);

обеспечить разработку Дорожной карты реализации модели наставничества в образовательных организациях.

Срок : до 28 февраля 2021 г.

3. Заместителю начальника Управления по делам образования Корабельниковой Ю.Г. обеспечить:

3.1. мониторинг исполнения мероприятий Дорожной карты ежеквартально до 25 числа последнего месяца квартала;

3.2. размещение документов и материалов в рамках исполнения дорожной карты на официальном сайте Управления образования.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Начальник



С.П. Попинако

Исполнитель : Корабельникова Ю.Г.

Рассылка : в дело, исполнителю, на сайт, все школы, УДО

План («дорожная карта») реализации региональной целевой модели наставничества в Кыштымском городском округе в 2021-2022 годах в образовательных организациях, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам

№№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель / соисполнители	Вид документа	Ожидаемые результаты
I					
Организационно-координационные мероприятия					
1.	Разработка и утверждение плана («дорожная карта») целевой модели наставничества в Кыштымском городском округе 2021-2022 годах в образовательных организациях осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам	Январь-февраль 2021 года	Корабельникова Ю.Г.; руководители образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным, общеобразовательным программам	План («дорожная карта») реализации целевой модели наставничества в Кыштымском городском округе в 2021-2022 годах в образовательных организациях осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам	Создание условий для развития образовательной системы Кыштымского городского округа для развития системы наставничества
2	Создание раздела/вкладки на сайте Управления по делам образования для обеспечения сопровождения внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях, Кыштымского городского округа, осуществляющих	февраль 2021 г.	Корабельникова Ю.Г.; руководители образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным, общеобразовательным программам	Ресурс на сайте Управления по делам образования, сайтах образовательных организаций	Создание условий для развития муниципальной образовательной системе и каждой образовательной организации Кыштымского городского округа для развития системы наставничества

	деятельность по общеобразовательным программам	по плану работы Управления по делам образования на 2021, 2022 годы.	Попинако С.П. Корабельникова Ю.Г.	План работы по делам образования; Решение совещания руководителей (протокол)	Согласование проведения единой политики по вопросу развития системы наставничества в образовательных организациях
3.	Проведение совещаний с руководителями образовательных организаций, по вопросу реализации модели целевой наставничества образовательных организациях, осуществляющих деятельность по общеобразовательным программам				
II Мероприятия методологического продвижения системы наставничества					
1.	Издание нормативных актов	в течении периода реализации	Попинако С.П. Корабельникова Ю.Г.	Приказы, письма	Нормативный акт
2.	Издание методических рекомендаций по вопросам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.	II квартал 2021 года	Кириллова Е.Г. Корабельникова Ю.Г.	Методические и материалы	Представление лучшего опыта работы педагогов и общеобразовательных организаций по вопросам развития системы наставничества
3.	Включение в региональный конкурс научно-методических материалов «Новой школе –	2021 года	Кириллова Е.Г.	Материалы из опыта работы	Наличие системы быстрого обмена информацией

	<p>новые стандарты» номинации «Лучшие практики организации наставничества педагогических работников (на муниципальном и институциональном уровнях)»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - модели наставничества педагогических работников на муниципальном уровне; - модели наставничества педагогических работников в образовательной организации (институциональный уровень) 	I - IV квартал 2021 года	<p>ГБУ «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»</p> <p>Корабельникова Ю.Г. – координатор</p>	Материалы онлайн (офлайн)-вебинаров	<p>(знаний) по вопросам развития системы наставничества</p> <p>Оказание своевременной адресной поддержки</p>
4.	<p>Принятие участия в вебинарах для руководителей образовательных организаций по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.</p>	I - IV квартал 2021 года	<p>ГБУ «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»</p> <p>Корабельникова Ю.Г. – координатор</p>	Материалы онлайн (офлайн)-вебинаров	<p>Наличие системы быстрого обмена информацией (знаний) по вопросам развития системы наставничества.</p> <p>Оказание своевременной поддержки специалистов системы общего образования</p>
6.	<p>Сопровождение по вопросам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях</p>	2021 - 2022 годы	<p>Корабельникова Ю.Г. Козлова Л.В. Кириллова Ю.Г.</p>	Материалы консультаций	<p>Наличие системы быстрого обмена информацией (знаний) по вопросам развития системы наставничества.</p> <p>Оказание своевременной</p>

							адресной поддержки специалистов системы общего образования
Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения системы наставничества							
III							
1.	Участие в курсах повышения квалификации «Инновационные методы управления образовательными организациями. Проектирование моделей сопровождения (наставничества) в образовательной организации»	2021 год I - II квартал	ГБОУ «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» Корабельникова Ю.Г.- координатор	ДПО	Документ повышения квалификации	Определение приоритетов повышения квалификации работников общеобразовательных организаций по развитию системы наставничества	в
2	Проектирование модели наставничества в образовательных организациях	2021 год I - II квартал	Руководители образовательных организаций		Утвержденная модель наставничества	Определение приоритетов (потребностей) образовательных организаций в вопросах реализации программы наставничества	в
3.	Разработка Программ наставничества обучающихся в образовательных организациях Кыштымского городского округа	2021 год I - II квартал	Руководители образовательных организаций		Программа наставничества обучающихся и учителей	Определение приоритетов повышения квалификации работников общеобразовательных организаций по развитию системы	в

4.	Участие в региональном форуме по вопросам реализации целевой модели наставничества	III квартал 2021 года	ГБУ «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» Корабельникова Ю.Г.- координатор	ДПО	наставничества Согласование направлений проведения единой региональной политики по вопросу развития системы наставничества
----	--	--------------------------	---	-----	---

4.	Участие в региональном форуме по вопросам реализации целевой модели наставничества	III квартал 2021 года	ГБУ «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» Корабельникова Ю.Г.- координатор	ДПО -	наставничества Согласование направлений проведения единой региональной политики по вопросу развития системы наставничества
----	--	--------------------------	--	-------	---

7.	Участие в региональном Интернет-конкурсе программно-методических материалов по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	Август октябрь 2021 года Август октябрь 2022 год	-	Министерство образования и науки Челябинской области / ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» Корабельникова Ю.Г.- координатор	Приказ Управления по делам образования	Выявление лучших практик образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества. Стимулирование повышения профессиональной компетентности педагогических работников общеобразовательных организаций
IV	Мероприятия в части осуществления поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных условиях по продвижения системы наставничества					
4.	Корректировка Дорожной карты реализации адресных программ поддержки школ с низкими результатами с целью изучения практики применения моделей наставничества	2021 -2022 годы	ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» Дмитрина С.Г. - координатор	Обсуждения профессиональных вопросов в сетевом сообществе	Предоставление информации о наиболее интересных и значимых мероприятиях, проводимых на базе школьных информационно-библиотечных центров	Обеспечена
V	Мониторинговые и контрольные мероприятия по продвижения системы наставничества					
1.	Участие в мониторинге,	2021 – 2022	ГБУ ДПО	Информация,	Обеспечена	

	<p>проводимом оператором реализации Целевой модели наставничества</p>	<p>годы (ежеквартально в соответствии с установленным регламентом)</p>	<p>«Региональный центр оценки качества и информатизации образования» Корабельникова Ю.Г.</p>	<p>представляемая в соответствии с электронными табличными формами</p>	<p>прозрачность реализации региональной модели наставничества</p>
--	---	--	--	--	---